



LVW TRAINEES: DOENERS MET VERSTAND

Van trainee tot fondsenwerver fit for the job in cultuur en/of zorg

**Jouw probleem: te weinig kennis van en passende ervaring in fondsenwerving.
Jouw uitdaging: leuk en uitdagend werk met perspectief vinden!**

In de zorg en cultuursector is steeds meer behoefte aan communicatieprofessionals. Onder andere omdat door het terugtrekken van de overheid zich een civil society ontwikkelt, waarin niet alleen de overheid maar burgers, bedrijven en overheden op diverse niveaus samen de verantwoordelijkheid dragen voor maatschappelijke en culturele voorzieningen die zij belangrijk vinden. Daardoor groeit de vraag naar goede fondsenwerwers. Als je net afgestudeerd bent in marketing/communicatie (fondsenwerving is per slot van rekening in de kern responsgerichte communicatie) en je deze kant op wilt, vind je niet zo maar even een baan. Het ontbreekt je aan de benodigde kennis en ervaring. Bovendien beginnen de meeste non profit organisaties in deze sectoren met fondsenwerving en is dat voor hen ook een onbekend en nieuw kennisgebied. Dat betekent vaak dat er in zo'n organisatie veel gaat veranderen. Dan is ervaring welhaast vereist om met succes een fondsenwervend programma op te kunnen zetten.

Leenaers Verloop Van der Westen kan jou helpen om met de juiste begeleiding toch als 'responsgericht' communicatiemanager aan de slag te gaan en snel ervaring op te doen en in korte tijd een sterk cv op te bouwen!

LVW Trainees

Een fundraising traineeship met uitzicht op inspirerend en dankbaar werk!

Leenaers Verloop Van der Westen is een toonaangevend strategisch fondsenwervingsadviesbureau, met name actief in de culturele en de zorgsector. We bieden jaarlijks maximaal 5 talentvolle startende fondsenwerwers de kans om zich in korte tijd en met intensieve begeleiding te ontwikkelen tot een goede fondsenwerver. Samen met een partner van het bureau ontwikkel je voor een opdrachtgever een strategisch fondsenwervingsplan en/of zorg je voor de uitvoering van het plan. Afhankelijk van de intensiteit en omvang van het plan zal dit neerkomen op 2,5 – 4 dagen werk per week gedurende een half jaar tot een jaar. Tegelijkertijd volg je een interne opleiding bij het bureau en leer je de kneepjes van het vak. Aan het einde van het traineeship krijg je een vervolgcontract bij de opdrachtgever. Je bent dan klaar om het inmiddels lopende fondsenwervende programma zelfstandig te blijven uitvoeren en eventueel uit te bouwen.

Samen met een senior adviseur aan de slag

Fondsenwerving is een pragmatisch vak. Voor een adequate uitvoering van de strategische plannen die Leenaers Verloop van der Westen ontwikkelt, zijn *brains* maar vooral ook *muscles* nodig. We bieden onze klanten zo continuïteit in planvorming en -uitvoering en verbinden advisering aan een traineeship. Jij als startende, competente communicatiespecialist wordt onder onze zorgvuldige (bege)leiding on the job en op maat ingewerkt. De partner van het bureau is



eindverantwoordelijkheid tegenover de opdrachtgever totdat het traineeship is afgerond en overgaat in een vervolgcontract. Jij bent uiteraard verantwoordelijk voor het goed uitvoeren van alle fondsenwervende taken.

Om snel volledig ingewerkt te zijn op de fondsenwervende strategieën die moeten worden opgezet en uitgevoerd, volg je naast het werk een interne opleiding, die bestaat uit

- een inleidende opleiding met diverse workshops, totaal 4 dagdelen om de basics van het vak te leren
- een aantal verdiepingssessies op relevante deelterreinen van fondsenwerving, waaronder bijvoorbeeld een werkbezoek of gesprek met een specialist op een bepaald vakgebied
- intervisiesessies met andere trainees

Uitgangspunt daarbij is dat je bij gebleken rendement en resultaat van de fondsenwerving en geschiktheid in principe in dienst komt bij de opdrachtgever. Daarover worden bij aanvang van het traineeship intenties besproken (geen garanties, omdat een traineeship leert hoe jullie elkaar bevallen, en of er voldoende opbrengst mogelijk is om een dienstverband te rechtvaardigen).

LVW Trainees

Wij selecteren competente, pas afgestudeerde 'doeners met verstand', die zeer gemotiveerd zijn om in de fondsenwerving aan de slag te gaan. Zij worden geselecteerd op basis van:

- sociaal en communicatief
- binnen- en buitenwereld met elkaar verbinden
- zelfstandig en besluitvaardig
- proactief, enthousiast, flexibel
- uitstekende studieresultaten én actief in (vrijwilligers)werk en besturen
- breed georiënteerd en ondernemend
- maatschappelijk betrokken en actief

Wat krijg je?

- Een uitdagende baan voor een half jaar tot een jaar, waarin je in korte tijd heel veel leert over diverse sponsor- en/of fondsenwervende strategieën, en de effectiviteit van het werven volgens een plan leert kennen.
- Een salaris van €1.700 - €2.000 bruto afhankelijk van je eerste werkervaringen, bij een full time (o.b.v. een 38-urige werkweek) aanstelling¹.

¹ Je start met een basissalaris dat samen met de waarde van de interne opleiding en het vooruitzicht op een baan ruim marktconform is. Met de opdrachtgever wordt je salaris na het traineeship vooraf besproken, zodat je weet waar je aan toe bent. Je komt overigens niet in dienst van Leenaers Verloop Van der Westen maar bij een zogenaamd payrollbureau, dat ook de gehele personeels- en salarisadministratie verzorgt; dit omdat wij zelf zo'n functie niet hebben binnen ons bureau. Ben je ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en heb je ook andere klanten? Dan kunnen we een aantrekkelijk uurtarief afspreken.

- Met uitzicht op een vervolgcontract / dienstverband bij de opdrachtgever na een half jaar tot een jaar met een aanvangssalaris van €2.000 a €2.300 (o.b.v. full time)
- Vergoeding van reis- of andere zakelijke kosten.
- Een interne opleiding en persoonlijke coaching op maat door een partner met een gezamenlijke waarde van €7.500 tot €10.000 afhankelijk van de aard en omvang van de te implementeren plannen.
- Bij part-time traineeships spannen we ons in om je ook in andere trajecten in te zetten om daar extra en bredere ervaring op te laten doen.
- De kans om je te onderscheiden op de arbeidsmarkt: Leenaers Verloop Van der Westen heeft een uitstekende naam in de markt – LVW Trainees hebben straks zeker ook een streepje voor!

Hoe word je een LVW Trainee?

1. Ten eerste door jezelf goed te kennen:

- Vind je jezelf geschikt voor dit type werk?
- Ben je een WO-er die graag hands on werkt, goed nadenkt over dingen maar niet te lang? Of een HBO-er die vaak de meeste vragen stelt over een opdracht dan medestudenten?
- Kun je foutloos Nederlands schrijven?
- Neem je vaak het initiatief en kijk je niet te veel de kat uit de boom in vergelijking met anderen?
- Vind je organiseren leuk en zet jij vaak de puntjes op de i?
- Ben jij vaak de tactvolle en bemiddelende persoon in lastige situaties? Werd je resultaatgerichtheid geprezen door je stagebegeleider?
- En last but not least: vind je (een maatschappelijk verhaal) verkopen en een beetje onderhandelen leuk?

Vind je dat echt van jezelf of zeggen anderen dit over jou? Dan zoeken we graag samen uit of dat kan kloppen.

2. Denk je dat het wel eens zou kunnen matchen? Meld je dan aan voor onze traineeship door [dit formulier](#) in te vullen.

3. Herkennen wij dat een match mogelijk kan zijn? In een intakegesprek lopen we dit soort zaken door, kijken we of het klikt en bespreken we welke sponsor- en fondsenwervende werkvelden, opdrachten en opdrachtgevers het beste passen bij je voorkeuren en competenties. Je bereidt dit gesprek voor door een kleine opdracht te doen en een online een testje te doen. Dit gesprek voer je in principe met een of twee van de partners. Hebben we allebei een goed gevoel aan het einde dan:

1. Nemen we graag contact op met 1 of 2 referenties (van bijvoorbeeld je stage) om extra beeld te krijgen hoe men je in de praktijk ervaart.
2. Krijg je een concept arbeidsovereenkomst en cao mee ter voorbereiding.



4. Daarna volgt er een kennismaking met de opdrachtgever, de payroller (bij wie je formeel in dienst komt, om de arbeidsvoorwaarden te bespreken), en eventuele partners van het bureau die je nog niet hebt ontmoet.

5. En dan tekenen we de overeenkomst voor het traineeship met de opdrachtgever en tegelijk jouw arbeidscontract en gaan we snel aan de slag!

Meer informatie?

Heb je nog vragen, bel ons dan gerust:

Hans van der Westen 06-22397980 of Sofie Bienert 06-14149014.