



## LVWB Trainees: In korte tijd fit for the job

### Is een trainee ook voor jouw organisatie dé oplossing?

Steeds meer non profit organisaties zoeken goed gekwalificeerde fondsenwerfers. Dit blijkt lastig, helemaal in de huidige markt. Wij hebben een oplossing: recent afgestudeerde, talentvolle young professionals die enthousiast zijn om het vak te leren en beschikken over de juiste vooropleiding en competenties: LVWB Fundraising Trainees.

We hebben inmiddels met succes meer dan 80 trainees geplaatst bij allerlei type organisaties, van Save the Children, Amnesty en Nationaal Park De Hoge Veluwe tot Parkstad Limburg Theaters, Chassé Theater, Museum Boijmans van Beuningen, Luxor Theater en de Kunsthal. En vele andere kleinere en grotere organisaties in diverse sectoren.

Onze ervaren senior adviseurs begeleiden de trainees intensief en coachen de trainee *on the job* terwijl die werkervaring opdoet bij jouw organisatie. Daarnaast volgt de trainee een tiendaagse opleiding bij ons bureau. Na circa een half tot driekwart jaar is de trainee in staat de fondsenwerving voor jouw organisatie zelfstandig voort te kunnen zetten en als junior-fondsenwerver bij jouw organisatie in dienst te treden. Zo bieden we de optimale mix van jarenlange ervaring en enthousiast talent voor een gunstige prijs.

### Doeners met verstand

Onze trainees zijn 'doeners met verstand', zeer gemotiveerd om dit vak te leren. Wat mag je van onze trainees verwachten? Onder andere:

- Goede studieresultaten
- Sociaal en communicatief sterk
- Pro-actief, enthousiast, flexibel
- Breed georiënteerd en ondernemend (ook naast de studie)
- Maatschappelijk betrokken en actief
- Goed lerend vermogen

### Opleiding en coaching on the job

Trainees gaan aan de slag onder aansturing en verantwoordelijkheid van een van onze ervaren senior adviseurs. Zo zijn onze ervaring en expertise vanaf de start beschikbaar en is een hoge kwaliteit van planvorming en uitvoering vanaf het begin gegarandeerd. De senior adviseur is niet alleen de inhoudelijk specialist maar coacht de trainee ook om goed te functioneren in jouw organisatie; bijvoorbeeld in contacten met collega's en relaties, op het gebied van project- en timemanagement en bij alles wat nieuw voor hen is in deze eerste 'serieuze' baan.

De trainee volgt een interne tiendaagse opleiding, gericht op overzicht van het speelveld van fondsenwerving, kennis en inzicht in alle relevante wervingsdoelgroepen, fondsenwervende technieken en vaardigheden zoals analyseren, presenteren, schrijven en projectmanagement. De opleiding wordt afgesloten met een werkstuk, presentatie en een certificaat.





## Voordelen voor jouw organisatie

- Kostenefficiënte en professionele uitvoering van het fondsenwerving(s)plan) door begeleiding van senior adviseur, tegen een gunstig tarief;
- Vrijwel directe beschikbaarheid van een trainee, een traineeship kan op ieder moment van start gaan;
- De trainee wordt goed ingewerkt op de fondsenwervingsdoelen van jouw organisatie en is uiteindelijk fit for the job om zelfstandig voor jouw organisatie aan de slag te kunnen;
- Integraal uurtarief voor senior adviseur en trainee, geen onverwachte kosten;
- Snelle professionele groei van de trainee / toekomstige medewerker van jouw organisatie;
- Geen werkgeversrisico in de opstartfase van de fondsenwerving;
- Geen tijd en kosten voor werving en selectie en geen bijkomende kosten voor de opleiding van jouw toekomstige medewerker.

Bij onverhoopt (voortijdig) vertrek of disfunctioneren van de trainee borgt LVWB Fundraising het doorlopen van de werkzaamheden en zorgt in overleg voor vervanging en inwerken van een nieuwe trainee.

## Hoe werkt het in de praktijk?

Fondsenwerving is een *hands on vak*, naast *brains* zijn er ook *muscles* nodig. LVWB Fundraising biedt door middel van het traineeship advies in combinatie met uitvoeringskracht. De intentie en het doel is dat de trainee na een half jaar tot driekwart jaar, bij wederzijdse tevredenheid, als junior-fondsenwerfer in dienst komt bij jouw organisatie. Hoe werkt het?

1. LVWB Fundraising werft doorlopend getalenteerde kandidaten. Een traineeship kan op ieder moment van start gaan.
2. We bespreken wat jouw wensen en behoeften zijn en stellen de trainee voor die het beste bij jouw organisatie past. De senior adviseur is verantwoordelijk voor de opdracht en motiveert de keuze voor de voorgestelde trainee. Op basis van het CV en een uitgebreide kennismaking beslis jij of je de kandidaat geschikt vindt.
3. Vervolgens gaan we aan de slag en maken samen een plan met taakverdeling en verantwoordingsafspraken en vertalen dit naar concrete actiepunten.
4. De senior adviseur is verantwoordelijk voor de doelmatigheid van onze inzet, behalen van gestelde doelen en gewenste resultaten. Zeker in het begin zijn we dagelijks beschikbaar voor de trainee.
5. Zo frequent als nodig overlegt de senior adviseur met de trainee over de voortgang. Daarnaast vindt regelmatig voortgangsoverleg en tussentijdse evaluatie plaats met de opdrachtgever en de trainee.

## Inzet en tarief

Een effectief traineeship komt in praktijk neer op een aantal uren werkervaring. Uit ervaring weten we dat we circa een half tot driekwart jaar nodig hebben bij een 3 tot 5 daagse werkweek van de trainee. Het minimum aantal werkdagen voor een trainee is drie per week om voldoende vaart en focus te kunnen hebben. De omvang van het traineeship is afhankelijk van de aard en complexiteit van de organisatie en werving en stellen we op maat met je samen.

Senior adviseur en trainee werken samen voor een laagdrempelig, integraal tarief van € 47,50 per uur ex btw en eventuele reiskosten. De kosten voor werving en selectie, de interne opleiding en begeleidingsuren van de senior adviseur zitten daarin verrekend en brengen dus géén extra kosten mee. Soms worden er specifieke aanvullende taken en werkzaamheden van de senior adviseur gevraagd, daarvoor kunnen dan afspraken op maat gemaakt worden.





## De trainee in dienst als junior-fondsenwerver

Als zowel opdrachtgever als trainee tevreden zijn, loopt het traineeship over in een arbeidsovereenkomst, bijvoorbeeld een jaarcontract. Vooraf bespreken we al intentioneel omvang en salaris van het aan te bieden dienstverband. Jouw organisatie neemt dan een volledig ingewerkte en betaalbare junior-fondsenwerver in dienst, die vanaf dat moment de voortgang en verdere ontwikkeling van de fondsenwerving zelfstandig voortzet.

## Waardevol netwerk van (young) professionals

Na afloop van het traineeship maken alle trainees deel uit van ons waardevolle netwerk en kunnen zij altijd terecht voor vragen bij de teamleden van LVWB Fundraising en andere alumni. We nodigen hen jaarlijks uit voor kennis- en netwerkbijeenkomsten waar zij elkaar kunnen ontmoeten en van en met elkaar kunnen blijven leren.

## Meer weten?

Neem contact op met Sofie Bienert, partner en senior adviseur, zij coördineert het traineeprogramma en de interne opleiding.

Mail of bel via [sofie@lvwbfundraising.nl](mailto:sofie@lvwbfundraising.nl) of bel [06-14149014](tel:06-14149014).

